

<b>Студијски програм: Производно инжењерство</b>			
<b>Назив предмета: Менаџмент људским ресурсима</b>			
<b>Наставник: др Неда Николић, ванр. проф., др Јелена Р. Јовановић, професор СС</b>			
<b>Статус предмета: Изборни</b>			
<b>Број ЕСПБ: 6</b>			
<b>Услов: без услова</b>			
<b>Циљ предмета:</b> Стицање знања и вештина из области људских ресурса. Упознавање са принципима савременог управљања кадровима, коришћења њиховог знања, вештина и способности у циљу изградње организационе културе, тимског рада и ефикасне комуникације.			
<b>Исход предмета:</b> Овладавање знањима и вештинама међуљудских односа. Мерење способности и мотивисање ради стварања способних и лојалних сарадника који треба да одговоре захтевима променљивих производних, радних, технолошких, економских и тржишних услова и тако допринесу опстанку и развоју пословно-производних система.			
<b>Садржај предмета</b>			
<p><b>Теоријска настава:</b> Менаџмент и људски ресурси: функције, радна снага, организација, личности и њихов развој. Вођство као управљање организацијским понашањем: успешно вођство, личност и особине менаџера, методи руковођења и лидерство. Доктрина људских ресурса: стратегијски менаџмент људских ресурса, људски ресурси у савременом менаџменту, знање, едукација, селекција и развој. Мотивација, личне и радне особине менаџера и других људских ресурса и способност комуницирања и успостављања добрих међуљудских односа. Интегрисање улогама и тимовима у групној структури организације, улоге у тиму и култура интегрисања.</p> <p><b>Практична настава:</b> Планирање кадровског потенцијала; Методи управљања кадровима; Управљање кадровском структуром и развојем кадровског потенцијала; Селекција и усмеравање; Увођење у посао, обучавање и образовање; Методе процене успешности кадрова и њиховог развоја; Начини мотивисања и руковођења; Пројектна организација; Стварање тимова и њихова ефикасност, подела улога у тиму; Вештине комуницирања и одржавања добрих пословних односа; Култура и клима у организацији; Планирање и управљање производним људским ресурсима.</p>			
<b>Литература</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ђукић Р., Јовановић Ј.: <i>Увод у менаџмент</i>, ВШТСС Чачак, Чачак, 2015.</li> <li>2. Ђукић Р., Јовановић Ј.: <i>Управљање производним процесима – практикум</i>, ВШТСС Чачак, Чачак, 2015.</li> <li>3. Ђукић Р., Јовановић Ј., <i>Теорија и пракса организације и производног менаџмента</i>, Фестивал квалитета, 36. Национална конференција о квалитету – Интегрисани системи менаџмента, Машински факултет Крагујевац, Крагујевац, 2009.</li> <li>4. Ђукић Р., Јовановић Ј., <i>Утицај људских ресурса на динамичко управљање производним системима</i>, 35. Јупитер конференција, 37. Симпозијум: Управљање производњом у индустрији прераде метала, Машински факултет Београд, Београд, 2009.</li> <li>5. Ђукић Р., Париповић Б., Мијовић В., Ресимић В., <i>Анализа људских ресурса у производном систему "Слобода" Чачак</i>, Техника и пракса, број 2, Висока школа техничких струковних студија Чачак, Чачак, 2010.</li> <li>6. Вујић Д.: <i>Управљање људским ресурсима - извор пословне успешности</i>, Прометеј, Нови Сад, 2011.</li> <li>7. Вемић-Ђурковић Ј.: <i>Менаџмент људских ресурса-практикум</i>, Факултет за услужни бизнис, Нови Сад, 2007.</li> </ol>			
<b>Број часова активне наставе: 6</b>		<b>Теоријска настава: 3</b>	
		<b>Практична настава: 3</b>	
<b>Методе извођења наставе:</b> Теоријска настава: монолог, дијалог, документационе методе. Практична настава: документационе (израда практикума и семинарских радова) и демонстрационе методе (експерименталан рад и стручна пракса). Консултације према потреби.			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	<b>Поена (мин.30):40</b>	<b>Завршни испит</b>	<b>Поена (макс.70):60</b>
Присуство и активности на настави	<b>10</b>	Одбрана семинарског рада	<b>30</b>
Семинарски рад	<b>30</b>	Усмени испит	<b>30</b>